



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจะนะ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๗๐๗๐

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๐

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจะนะขออนุมัติจัดประชุม เรื่องโครงการ  
อบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลจะนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดที่  
แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดประชุม วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา  
๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจะนะ เป้าหมายคือบุคลากรโรงพยาบาลจะนะ  
สำหรับการประชุมครั้งนี้ไม่ขอเบิกค่าใช้จ่ายจากโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายหมัด หีมเหม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
เลขที่รับ 29080  
วันที่ 23 ส.ค. 2568  
เวลา 14.13



ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๗/๔๑๗๒

โรงพยาบาลจนะ อ.จนะ

จ.สงขลา ๙๐๑๓๐ ๕๓๙

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ใบตรวจสอบโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลจนะ มีความประสงค์จัดโครงการโดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง  
โรงพยาบาลจนะ จำนวน ๑ โครงการ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙ ใช้เงิน  
จำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณ

ซึ่งโครงการที่กล่าวมาข้างต้นได้ผ่านอนุมัติตามแผนเงินบำรุงของโรงพยาบาลจนะ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้ โรงพยาบาลจนะ ได้ส่งโครงการฯ มาเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วย  
แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

- สืบค้นประวัติเอกสารอนุมัติ
- สพ.ค.น.เขตสุขภาพที่ ๖ สงขลา
- พิจารณาจากเอกสารที่แนบมา
- ชื่อเรื่อง เงินบำรุงฯ อ.จนะ จ.สงขลา
- ๓๑,๙๐๐ บาท
- พิธีลงนาม

ขอแสดงความนับถือ

(นายหมัด หีมเหม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

อนุมัติ

(นายปพน ดีไชยเศรษฐ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

29 ส.ค. 2568

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร ๐-๗๕๒๐-๗๐๖๙-๗๑ ต่อ ๕๔๑๕

โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๗๐๗๒

ผู้ประสาน นางสาวโคกิชฐ์ ไพเราะ โทร ๐๘๗-๓๙๑๒๘๔๖

## ใบตรวจสอบโครงการ

โรงพยาบาลจะนะ มีทั้งหมด ๑ โครงการ

### สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (Governance Excellent) มีจำนวน ๑ โครงการ

- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙ ใช้เงินจำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณ

### สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาบุคลากรและองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล มีจำนวน ๑ โครงการ

- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙ ใช้เงินจำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณ

## โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)” หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการจับผิด เปรียบเสมือนเป็นเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพุดติมชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ในขณะเดียวกัน ITA ยังเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนัก และปรับปรุงการบริหาร และกำกับดูแลสนดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะการตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้วการประเมิน ITA ถือว่าเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิด เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทย ได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐมากขึ้นด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ

โรงพยาบาลจะนะจึงจัดทำโครงการขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่มีคุณภาพต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

## ๓. ตัวชี้วัด

- ๓.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
- ๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
- ๓.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมอบรม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลจะนะ จำนวน ๒๙๐ คน

## ๕. สถานที่

ห้องประชุม โรงพยาบาลจะนะ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

## ๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดทำแผนงานโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา
- ๗.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๓ ดำเนินโครงการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๗.๔ ทีมบริหารความเสี่ยงติดตามข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๗.๕ ติดตามการทำงานทุก ๖ เดือน
- ๗.๖ ประเมินโครงการ

## ๘. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลจะนะเป็นเงินจำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม อบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลจะนะ จำนวน ๒๙๐ คน

- |  |                     |
|--|---------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของผู้เข้าร่วมอบรม<br>จำนวน ๒๙๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวันของผู้เข้าร่วมอบรม<br>จำนวน ๒๙๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ            | เป็นเงิน ๑๗,๔๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๓๑,๙๐๐ บาท

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

## ๙. การประเมินผล

๙.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๙.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ร้อยละ ๘๐

๙.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตอาสา

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เขียนโครงการ.....


(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ ..... 

(นายหมัด หีมเหม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปพน ดีไชยเศรษฐ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลจะนะ จำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) 



แผนงาน/โครงการ  
โรงพยาบาลจะนะ จังหวัดสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	รายการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)
แผนงาน/โครงการที่ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง (โครงการ รพ.)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1		
1	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ อสม. ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569	25,675.00
2	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	9,900.00
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1		35,575.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2		
3	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงสมองเสื่อม ปี 2569	4,595.00
4	โครงการพัฒนาระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและสถานบริการเครือข่ายสุขภาพอำเภอจะนะ ปี 2569	88,900.00
5	โครงการสร้างเสริมสุขภาพดีในหญิงตั้งครรภ์และมารดาทารกหลังคลอด ปี 2569	36,600.00
6	โครงการลดเสี่ยง เลี่ยง Stroke ปี 2569	10,600.00
7	โครงการอบรมการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในโรงเรียน 4 กลุ่มโรค (Autistic, ADHD, LD, ID) ปี 2569	12,430.00
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนเครือข่ายสถานพยาบาลอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ปี 2569	18,500.00
9	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมผู้ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินกรณีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ปี 2569	19,400.00
10	โครงการรณรงค์คัดกรองตาต่อกระจก ต้อหินและโรคเปลือกตา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ปี 2569	19,875.00
11	โครงการพัฒนาระบบบริการเภสัชกรรมเพื่อความปลอดภัยด้านยาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเครือข่ายคปสอ.จะนะปี2569	15,200.00
12	โครงการพัฒนางานอาชีวอนามัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอจะนะ ปี 2569	14,200.00
13	โครงการขลิบหนังหุ้มปลายอวัยวะเพศชาย เด็กกำพร้าปีงบประมาณ 2569	27,050.00
14	โครงการพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์ ปี 2569	2,850.00
15	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ประจำปี 2569	13,050.00
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2		283,250.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3		
16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน (อัคคีภัย) โรงพยาบาลจะนะ ประจำปีงบประมาณ 2569	75,500.00
17	โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ ปี 2569	18,000.00
18	โครงการประชุมวิชาการและประกวดผลงานวิชาการ โรงพยาบาลจะนะ ปี 2569	19,800.00
19	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลจะนะประจำปี 2569	6,950.00
20	โครงการ เปลี่ยน Model ชีวิตใหม่ ไขมันสลาย (DPAC) ปี 2569	18,150.00
21	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ปี 2569	19,080.00
22	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Nurse walk rally ปี 2569	13,540.00
23	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2569	32,300.00
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3		203,320.00



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 4		
24	โครงการจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล (Big cleaning Day) ปี 2569	69,600.00
25	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ปี 2569	52,300.00
26	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมดำเนินงานคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA ปี 2569	25,400.00
27	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ HA walk rally ปี 2569	46,880.00
28	โครงการประชุมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี 2569	5,500.00
29	โครงการประชุมติดตาม ตรวจสอบ และกำหนดทิศทางดำเนินงานโรงพยาบาล ปี 2569	36,000.00
30	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพอำเภอจะนะ ปี 2569	32,200.00
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4		267,880.00
รวมทั้งสิ้น		790,025.00

ลำดับ	รายการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)
แผนงาน/โครงการที่ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง (โครงการ CUP)		
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ในการควบคุมโรค อำเภอจะนะ ปีงบประมาณ 2569	9,570.00
2	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาซึมเศร้าฆ่าตัวตาย อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ปี 2569	17,900.00
3	โครงการส่งเสริมภูมิคุ้มกันทางใจ (RQ) เพื่อป้องกันภาวะซึมเศร้าในกลุ่มนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา ในสถานศึกษาอำเภอจะนะ ปี 2569	22,200.00
4	โครงการเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่รู้พิษภัยของบุหรี่ ปี 2569	20,750.00
5	โครงการส่งเสริมป้องกันทางทันตสุขภาพในหญิงตั้งครรภ์ ปี 2569	4,680.00
6	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพโรบบ้านน้ำเค็ม ปี 2569	5,210.00
7	โครงการรณรงค์วันทันตสาธารณสุข 21 ตุลาคม 2569	18,500.00
8	โครงการจะนะรักษ์พื้น ปี 2569	24,800.00
รวม		123,610.00
รวมทั้งสิ้น		123,610.00

913,635.00

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ (รพ.)  
(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ  
(นายหมัด หีมเหม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ (สสจ.)  
(นางสาวกชกร ปานซ้าย)  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ  
(นายศงกร บัดใหม่สุข)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

.....  
(นายนิภาศ บิลสุวรรณ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่ : 29

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสุขภาพ(People Excellent)

เป้าประสงค์ : 3 เจ้าหน้าที่ เก่ง ดี มีสุข และมีจิตบริการ

กลยุทธ์ / กลวิธี: 5 เสริมสร้างบุคลากร ให้เก่ง ดี มีสุขและมีจิตบริการ

โครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2569

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
  2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
  3. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
  4. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

- ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)
1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
  2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
  3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมอบรม

หลักการและเหตุผล  
(ไม่เกิน 3 บรรทัด)  
ตามแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2540 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560 - 2564) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 - 2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ให้หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งหน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงาน/ความก้าวหน้าของโครงการหรือกิจกรรมที่ระบุในแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
อบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ	เจ้าหน้าที่รพ.	ต.ค 68 -		/	/		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	14,500	เงินบำรุง	1.ไม่มีเหตุการณ์ /ข้อ	การติดตามข้อร้อง	รศมาเรีย
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จำนวน 290 คน	ก.ย. 69					290 คน x 25 บาท x 2 มื้อ		รพ.จะนะ	ร้องเรียน การทุจริต และ	เรียน ประเมินผล	
							- ค่าอาหารกลางวัน	17,400		ประพฤติมิชอบ	การดำเนินงานทุก	
							290 คน x 60 บาท x 1 มื้อ			2.ไม่มีเหตุการณ์/อุบัติการณ์	6 เดือน	
										การล่องละเมิดทางเพศ		
										ในที่ทำงาน		
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน					31,900				

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด

ระบบบริการและระบบส่งต่อให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

บุคลากรและองค์กร ส่งเสริมสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ระบบดิจิทัลทางการแพทย์และคลังข้อมูลสุขภาพ การบริการและบริหาร

ความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และสิ่งแวดล้อม

ภาครัฐขยายและเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาด้านสาธารณสุขในทุกด้าน

โครงการ พัฒนาสุขภาพบุคลากรในองค์กร และ กรมวิทย์ หน่วยงาน ร.บ. ๑๖๕ เลขที่ ๕๒๙

หัวข้อที่ตรวจสอบ	✓ ๕๕๖๙	เหมาะสม	มีประเด็นปรับปรุง
๑. ชื่อโครงการชัดเจน		✓	
๒. หลักการและเหตุผล		✓	
๒.๑ มีข้อมูลยืนยันชัดเจน		✓	
๒.๒ ความสอดคล้องระหว่างปัญหาหลักการและเหตุผล		✓	
๒.๓ มีความเป็นเหตุเป็นผลน่าเชื่อถือ		✓	
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ		✓	
๓.๑ ระบุสิ่งที่ต้องการให้เกิดขึ้นให้ชัดเจนเฉพาะเจาะจง		✓	
๓.๒ มีความเป็นไปได้ในการดำเนินงาน		✓	
๓.๓ วัดและประเมินได้		✓	
๓.๔ สอดคล้องกับชื่อโครงการที่ต้องการดำเนินการ		✓	
๔. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมายชัดเจน		✓	
๔.๑ เป้าหมาย(ตัวชี้วัด)ระบุปริมาณ/คุณภาพที่ต้องการให้เกิดขึ้นตามวัตถุประสงค์ทุกข้อ ชัดเจนวัดได้		✓	
๔.๒ กลุ่มเป้าหมายระบุจำนวน เฉพาะเจาะจง ชัดเจน		✓	
๕. วิธีดำเนินการ		✓	
๕.๑ สอดคล้องกับสิ่งที่จะทำให้เกิดขึ้นตามวัตถุประสงค์		✓	
๕.๓ วิธีการดำเนินงานเป็นไปตามลำดับก่อน-หลังตามขั้นตอนชัดเจน		✓	
๕.๔ ขั้นตอนและกิจกรรมดำเนินงาน สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกข้อ		✓	
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ		✓	
๖.๑ ฝังก่ากับงาน		✓	
๖.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงานแต่ละกิจกรรมเหมาะสม		✓	
๖.๓ สถานที่จัดระบุชัดเจน		✓	
๗. กำหนดประเด็นการประเมินผล		✓	
๗.๑ ระบุเครื่องมือ/วิธีการนิเทศควบคุมกำกับ ที่ตอบการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทุกข้อ		✓	ระบุเครื่องมือ

ผู้ตรวจสอบ (นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

วัน/เดือน/ปี ๒๕ ๕.๖๘

หัวข้อที่ตรวจสอบ	เหมาะสม	มีประเด็นปรับปรุง
๘. งบประมาณ		
๘.๑ งบประมาณเขียนแจกแจงเป็นหมวดหมู่ตามกิจกรรมชัดเจน	///	
๘.๒ ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบการฝึกอบรม/จัดงาน	///	
๘.๓ งบประมาณมีความเหมาะสมกับกิจกรรมในโครงการ	///	

ผู้ตรวจสอบ.....

วัน/เดือน/ปี ๒๕ 11/2/๖๘

หัวข้อที่ตรวจสอบ (กลุ่มงานประกันสุขภาพ)	เหมาะสม	มีประเด็นปรับปรุง

ผู้ตรวจสอบ.....

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปความเห็น

เสนออนุมัติ

ส่งคืนปรับปรุงแก้ไข  $\longleftrightarrow$  ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว

(นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕ ๕.๖๘

# กำหนดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาลจะนะ

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

## ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลจะนะ

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | - พิธีเปิด   |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย “การถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมายดัชนีตัวชี้วัดองค์กร<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล”<br>โดย นายหมัด หีมเหม นายแพทย์เชี่ยวชาญ  |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้กับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency -<br>Assessment : ITA)<br>- ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรไ<br>- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และ<br>การป้องกันการกระทำความผิด<br>โดย นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายการ “ป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน<br>ที่ทำงาน”<br>- ระบบการจัดการข้อร้องเรียน<br>- การบริหารจัดการความเสี่ยง<br>โดย นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   |
|                          | - พิธีปิด  |

- หมายเหตุ \* พักรับประทานอาหารว่าง (เช้า) เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.  
\* พักรับประทานอาหารว่าง (เย็น) เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.



# ขอเชิญเจ้าหน้าที่

## อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม  
จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง  
ตามกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต



โรงพยาบาลจะนะ  
วันที่ 16 มกราคม 2569  
ตั้งแต่ เวลา 08.30-16.00 น.