

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลจะนะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลจะนะจึงจัดทำโครงการขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

- ๓.๑ จำนวนเหตุการณ์ หรือข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานเป็นศูนย์
- ๓.๒ ไม่มีเหตุการณ์หรืออุบัติการณ์การล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๗๘ คน

๕. สถานที่

โรงพยาบาลจะนะ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดทำแผนงานโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา
- ๗.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๓ ดำเนินโครงการ
- ๗.๔ ทีมบริหารความเสี่ยงติดตามข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๗.๕ ติดตามการทำงานทุก ๖ เดือน
- ๗.๖ ประเมินโครงการ

๘. งบประมาณ

- ไม่มี -

๙. การประเมินผล

๑. ติดตามข้อร้องเรียนจากทีมบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลจะนะ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายหิมัด หิหมเหม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ

โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาลจะนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลจะนะ

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมายดัชนีตัวชี้วัด
องค์กรปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ

เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

คุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti –
Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะ
สัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต
พอเพียง /การป้องกันการรับสินบน/การเรียกร
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
และการป้องกันการกระทำความผิด

เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

- การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ระบบการจัดการข้อร้องเรียน
- การบริหารจัดการความเสี่ยง