



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)


ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....35 หมู่ที่ 2 ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา 90130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุติ.....โทรศัพท์.....081 - 2769112.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี 2566	✓		2	รวมแผนโครงการจิตอาสาพัฒนาตามแผนของ ที่ว่ากำเภोजะนะ	
2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทาง ราชการ	✓		3	ร่วมแสดงความจงรักภักดีวันปิยมหาราชและวันที่ 5 ธันวาคม วันพ่อแห่งชาติและวันชาติไทย	
3. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	✓		4	ให้ความรู้และฝึกสมาธิให้แก่บุคลากร + นักศึกษา แพทย์พยาบาลและอื่นๆ	
4. กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	✓		20	โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวัน อังคารของทุกสัปดาห์	
5. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี 2566	✓		13	ตลาดเขียวสร้างสุขทุกวันอังคาร	
6. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สะบาย้อย	✓		1	ชมรมจิตอาสาโรงพยาบาลจะนะได้ร่วมดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายหมัด หัมเหม็ด)

ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ.....

วันที่ ...6... เดือน ...มีนาคม... พ.ศ. 2567



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)
)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....35 หมู่ที่ 2 ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา 90130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุตติ.....โทรศัพท์.....081 - 2769112.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....6.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....6.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.67)	ไตรมาส ๓(เม.ย. -มิ.ย.67)	ไตรมาส ๔(ก.ค.- ก.ย. 67)	
1. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี 2566	จิตอาสา 25 คน	มีความรักสามัคคีมี ความสุขในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓		บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวมี ความสุขจากการได้ทำ

2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทางราชการ	บุคลากร 40 คน	มีความภาคภูมิใจที่ได้ ร่วม	-	HRD	✓	✓	✓		มีความจงรักภักดีและความ ภาคภูมิใจทุกคนรักในการเป็น ข้าราชการ
3. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	ผู้เข้าร่วมฝึก สมาธิ 20 คน	มีความสุขสงบในจิตใจ	-	HRD	✓	✓	✓		มีความสุขสงบในจิตใจ
4. กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร่วมกิจกรรม แต่งกายผ้า ไทยทุกวัน อังคาร	การธำรงรักษา เอกลักษณ์ไทยและ วัฒนธรรมท้องถิ่น	-	HRD	✓	✓	✓		มีพฤติกรรมที่ดีใช้ชีวิตพอเพียง
5. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี 2565	จัด 13 ครั้งมี คนเข้าร่วม ตลาดครั้งละ 30 คน	สืบสานความพอเพียง	-	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	✓	✓	✓		ฝึกตนเองให้ประหยัดและ รับผิดชอบหน้าที่ด้วยคุณธรรมใน วิถีพอเพียง
6. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สบ้าย้อย	บุคลากร 35 คน ได้ร่วมไป กิจกรรม	เป็นกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ	-	HRD+ ตัวแทน บุคลากร	✓	✓	✓		ออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจและแจก ของแก่ผู้สูงอายุ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ.....
- 2. บุคลากรให้ความร่วมมือทุกคน.....
- 3. สามารถบูรณาการได้ทั่วถึงทุกงาน.....
- 4. มีผู้รับผิดชอบ+ทีมงานชัดเจนต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายหมัด หีมเหม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ.....
วันที่ 6 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567