



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....35 หมู่ที่ 2 ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา 90130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุตติ.....โทรศัพท์.....081 - 2769112.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....6.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....6.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖ 3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี 2566	จิตอาสา 25 คน	มีความรักสามัคคีมี ความสุขในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓		บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวมี ความสุขจากการได้ทำ

2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทางราชการ	บุคลากร 40 คน	มีความภาคภูมิใจที่ได้ ร่วม	-	HRD	✓	✓	✓		มีความจงรักภักดีและความ ภาคภูมิใจทุกคนรักในการเป็น ข้าราชการ
3. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	ผู้เข้าร่วมฝึก สมาธิ 20 คน	มีความสุขสงบในจิตใจ	-	HRD	✓	✓	✓		มีความสุขสงบในจิตใจ
4. กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร่วมกิจกรรม แต่งกายผ้า ไทยทุกวัน อังคาร	การธำรงรักษา เอกลักษณ์ไทยและ วัฒนธรรมท้องถิ่น	-	HRD	✓	✓	✓		มีพฤติกรรมที่ดีใช้ชีวิตพอเพียง
5. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี 2565	จัด 13 ครั้งมี คนเข้าร่วม ตลาดครั้งละ 30 คน	สืบสานความพอเพียง	-	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	✓	✓	✓		ฝึกตนเองให้ประหยัดและ รับผิดชอบหน้าที่ด้วยคุณธรรมใน วิถีพอเพียง
6. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สบ้าย้อย	บุคลากร 35 คน ได้ร่วมไป กิจกรรม	เป็นกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ	-	HRD+ ตัวแทน บุคลากร	✓	✓	✓		ออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจและแจก ของแก่ผู้สูงอายุ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ..... 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ.....
- ..... 2. บุคลากรให้ความร่วมมือทุกคน.....
- ..... 3. สามารถบูรณาการได้ทั่วถึงทุกงาน.....
- ..... 4. มีผู้รับผิดชอบ+ทีมงานชัดเจนต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นายหมัด หีมเหม )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ  
วันที่ 19 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566