

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลจนะ

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1	<p><b>การปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือว่าผลประโยชน์ส่วนตัว</b></p> <p>1.1 มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p> <p>1.2 ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลสอดแทรก ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต</p> <p>1.3 ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม</p> <p>1.3.1 บริจาคเงินและสิ่งของเพื่อเยี่ยมคนชรา ณ.บ้านพัก คนชรา อ. สะบาย้อย จ.สงขลา</p> <p>1.3.2 จิตอาสา ดำเนินกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ ตาม แผนงานในโครงการกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของอำเภอ</p> <p>1.3.3 กิจกรรมทางศาสนา หรือเทศกาลต่างๆ เช่นรดน้ำดำหัว หัวผู้สูงอายุ, แห่เทียนพรรษา, ร่วมแห่กฐิน</p> <p>1.3.4 โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัดร่วมกับภาคีเครือข่ายระดับ อำเภอ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>6 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>เดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ไตรมาส 1 ครั้ง</p>	<p>ตค.64-กย.65</p> <p>เม.ย.-กย.65</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>4,000 บาท</p> <p>เงินบริจาค</p> <p>-</p> <p>เงินบริจาค</p> <p>-</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>ชมรมจิตอาสา</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมเสาร์ที่ 12 กพ.66</p> <p>ตามแผนงานของอำเภอ</p> <p>รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ 13 เมษายน 2566</p>
2	<p><b>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>2.1 ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>2.2 ทิวแถวสายสัมพันธ์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>	<p>กย.65</p> <p>กค.65-สค.65</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.</p>	
3	<p><b>สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</b></p> <p>3.1 พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.2 สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรงใส</p>	<p>เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>1 ชมรม</p>	<p>ตค.64-30 กย.65</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	

ต่อต้านการทุจริต							
------------------	--	--	--	--	--	--	--

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
4	<p><b>สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)</b></p> <p>4.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.2 ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.3 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ</p>	<p>เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต</p> <p>เพื่อการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน</p>	1 ครั้ง	ตค.64-30 กย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
5	<p><b>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</b></p> <p>5.1 พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์</p> <p>- เพื่อบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของส่วนราชการ</p> <p>- เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาส 1 ผ่านระดับ 3</p> <p>ไตรมาส 2-4 ผ่านร้อยละ 90</p>	4 ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
6	<p><b>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b></p> <p>6.1 เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p>	การดำเนินการทางวินัยลดลง	ตค.64-30 กย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ	
7	<p><b>เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b></p> <p>7.1 ประชุม/อบรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>7.2 ทบทวนมาตรการ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7.3 เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ</p> <p>เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>150 คน</p> <p>1 ระบบรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>เมย.65-30 กย.65</p> <p>ตค.64-30 กย.65</p> <p>ตค.64-30 กย.65</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บูรณาการร่วมกับคณะกรรมการ HRD</p> <p>คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>กลุ่มงานบริหารฯ</p>	

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต 8.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน 8.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ 8.3 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	3 ช่องทาง  2 ช่องทาง  3 ครั้ง	ต.ค.64-30 กย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติแผน

(นายหมัด หีมเหม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ