



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

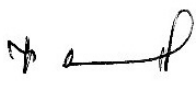
ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....35 หมู่ที่ 2 ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา 90130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุติ.....โทรศัพท์.....081 - 2769112.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี 2564	✓		2	รวมแผนโครงการจิตอาสาพัฒนาตามแผนของ ที่ว่าการอำเภอจะนะ	
2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทาง ราชการ	✓		3	ร่วมแสดงความจงรักภักดีวันปียมหาราชและวันที่ 5 ธันวาคม วันพ่อแห่งชาติและวันชาติไทย	
3. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	✓		4	ให้ความรู้และฝึกสมาธิให้แก่บุคลากร + นักศึกษา แพทย์พยาบาลและอื่นๆ	
4. กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	✓		20	โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวัน อังคารของทุกสัปดาห์	
5. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี 2564	✓		13	ตลาดเขียวสร้างสุขทุกวันอังคาร	
6. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สะบ้าย้อย	✓		1	ชมรมจิตอาสาโรงพยาบาลจะนะได้ร่วมดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ.....
วันที่9..... เดือนมีนาคม..... พ.ศ. 2565



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....35 หมู่ที่ 2 ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา 90130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุตติ.....โทรศัพท์.....081 - 2769112.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....6.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....6.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

☐ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

☐ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ 3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.64)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.64)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖3)	
1. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี 2564	จิตอาสา 20 คน	มีความรักสามัคคีมี ความสุขในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓		บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวมี ความสุขจากการได้ทำ

2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทางราชการ	บุคลากร 40 คน	มีความภาคภูมิใจที่ได้ ร่วม	-	HRD	✓	✓	✓		มีความจงรักภักดีและความ ภาคภูมิใจทุกคนรักในการเป็น ข้าราชการ
3. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	ผู้เข้าร่วมฝึก สมาธิ 20 คน	มีความสุขสงบในจิตใจ	-	HRD	✓	✓	✓		มีความสุขสงบในจิตใจ
4.กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร่วมกิจกรรม แต่งกายผ้า ไทยทุกวัน อังคาร	การธำรงรักษา เอกลักษณ์ไทยและ วัฒนธรรมท้องถิ่น	-	HRD	✓	✓	✓		มีพฤติกรรมที่ดีใช้ชีวิตพอเพียง
5. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี 2564	จัด 13 ครั้งมี คนเข้าร่วม ตลาดครั้งละ 30 คน	สืบสานความพอเพียง	-	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	✓	✓	✓		ฝึกตนเองให้ประหยัดและ รับผิดชอบหน้าที่ด้วยคุณธรรมใน วิถีพอเพียง
6. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สะบ้าย้อย	บุคลากร 35 คน ได้ร่วมไป กิจกรรม	เป็นกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ	-	HRD+ ตัวแทน บุคลากร	✓	✓	✓		ออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจและแจก ของแก่ผู้สูงอายุ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ.....
-2. บุคลากรให้ความร่วมมือทุกคน.....
-3. สามารถบูรณาการได้ทั่วถึงทุกงาน.....
-4. มีผู้รับผิดชอบ+ทีมงานชัดเจนต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ.....
วันที่ ..9..... เดือนมีนาคม..... พ.ศ..2565..