

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในโรงพยาบาลจนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศโรงพยาบาลจะนะ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลจะนะ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพกำลังคน ด้านสุขภาพของโรงพยาบาลจะนะ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลจะนะจึงขอ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล จะนะดังนี้คือ

๑. **ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)** ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของ กระทรวงสาธารณสุขแนวทางการปฏิบัติโดยจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปีและ ๓-๕ ปีเพื่อใช้ในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตาม Service Plan

๒. **ด้านการสรรหา (Recruitment)** ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการแสวงหาบุคคลตาม คุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนเก่งและดีเพื่อภารกิจขององค์กรดำเนินการสรรหาข้าราชการ, พนักงาน ราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังกระทรวงสาธารณสุขตาม FTE โดยชอบธรรมและโปร่งใส โดยประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้าง ประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาล เพื่อให้ สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงานและไม่เป็นผู้ที่มีส่วน ได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. **ด้านการพัฒนา (Development)** ทีมบริหารงานบุคคล HRD ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจ ของโรงพยาบาลและเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล และเป็นไปตาม นโยบายการบริหารงานบุคคลกระทรวงสาธารณสุข

๔. **ด้านการรักษาไว้ (Retention)** ทีมบริหารงานบุคคล HRD มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการและถูกจ้างประจำพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. **ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน** ทีมบริหารงานบุคคล HRD และงานเจ้าหน้าที่ต้องดูแล สวัสดิการสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน, เกษียณ หรือตายขณะปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ สื่อสารกับบุคลากร ได้แก่ การปฐมนิเทศ ระหว่างการปฏิบัติงาน โดยเป็น การปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงาน กระทรวง และถูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายเหมา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ