



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๓๕ หมู่ที่ ๒ ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิจัย ยานวิมุติ.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๒๗๖๙๑๑๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี ๒๕๖๔	✓		๒	รวมแผนโครงการจิตอาสาพัฒนาตามแผนของ ที่ว่าการอำเภอจะนะ	
๒. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทาง ราชการ	✓		๓	ร่วมแสดงความจงรักภักดีวันปิยมหาราชและวันที่ ๕ ธันวาคม วันพ่อแห่งชาติและวันชาติไทย	
๓. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	✓		๔	ให้ความรู้และฝึกสมาธิให้แก่บุคลากร + นักศึกษา แพทย์พยาบาลและอื่นๆ	
๔. กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	✓		๒๐	โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวัน อังคารของทุกสัปดาห์	
๕. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี ๒๕๖๔	✓		๑๓	ตลาดเขียวสร้างสุขทุกวันอังคาร	
๖. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สะบ้าย้อย	✓		๑	ชมรมจิตอาสาโรงพยาบาลจะนะได้ร่วมดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(.....นายสุภัทร...ฮาสวรรณกิจ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ.....

วันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจะนะ (จิตอาสา รพ.จะนะ).....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจะนะ.....
สถานที่ตั้ง.....๓๕ หมู่ที่ ๒ ถนนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชัย ยานวิมุติ.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๒๗๖๙๑๑๒.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๖.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๓				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลจะนะ ปี ๒๕๖๔	จิตอาสา ๒๐ คน	มีความรักสามัคคีมี ความสุขในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวมี ความสุขจากการได้ทำ
๒. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญทางราชการ	บุคลากร ๔๐ คน	มีความภาคภูมิใจที่ได้ ร่วม	-	HRD	✓	✓	✓	✓	มีความจงรักภักดีและความ ภาคภูมิใจทุกคนรักในการเป็น ข้าราชการ
๓. กิจกรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิตคิดบวก	ผู้เข้าร่วมฝึก สมาธิ ๒๐ คน	มีความสุขสงบในจิตใจ	-	HRD	✓	✓	✓	✓	มีความสุขสงบในจิตใจ

๔.กิจกรรมสืบสานอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร่วมกิจกรรมแต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคาร	การอนุรักษ์เอกลักษณ์ไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น	-	HRD	✓	✓	✓	✓	มีพฤติกรรมที่ดีใช้ชีวิตพอเพียง
๕. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวสร้างสุขปี ๒๕๖๔	จัด ๑๓ ครั้งมีคนเข้าร่วมตลาดครั้งละ ๓๐ คน	สืบสานความพอเพียง	-	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	✓	✓	✓	✓	ฝึกตนเองให้ประหยัดและรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยคุณธรรมในวิถีพอเพียง
๖. กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้สูงอายุที่พักคนชรา สบ้าย้อย	บุคลากร ๓๕ คน ได้ร่วมไปกิจกรรม	เป็นกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ	-	HRD+ ตัวแทนบุคลากร	✓	✓	✓	✓	ออกเยี่ยมเยียนให้กำลังใจและแจกของแก่ผู้สูงอายุ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

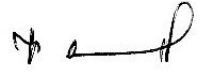
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือทุกคน
๓. สามารถบูรณาการได้ทั่วถึงทุกงาน
๔. มีผู้รับผิดชอบ+ทีมงานชัดเจนต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ
 วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔