

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาลจะนะ

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1	<p><b>การปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือว่าผลประโยชน์ส่วนตัว</b></p> <p>1.1 มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม</p> <p>1.2 ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลสอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>5 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>	<p>ตค.63-กย.64</p> <p>เม.ย.-กย.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p>	<p>จัดอบรมเมื่อวันที่ 9-10 มีนาคม 2564</p> <p>เสนอโครงการให้ นพ.สสจ.ลงนาม</p>
2	<p><b>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>2.1 ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>2.2 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>	<p>กย.64</p> <p>กค.64-สค.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส 4</p> <p>1 ครั้ง โดยบูรณาการร่วมกับโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การพัฒนาองค์กร ปี 2564</p>
3	<p><b>สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</b></p> <p>3.1 พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.2 สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>1 ชมรม</p>	<p>ตค.63-30 กย.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>จัดตั้งชมรมจริยธรรมจำนวน 1 ชมรม</p>
4	<p><b>สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)</b></p> <p>4.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.2 ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.3 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ</p>	<p>เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต</p> <p>เพื่อการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน</p>	<p>1 ครั้ง</p>	<p>ตค.63-30 กย.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ITA</p>	<p>ผู้บริหารและ จนท. ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและมีการเผยแพร่</p>

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ประกาศเจตจำนง	ผลการดำเนินงาน
5	<b>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</b> 5.1 พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- เพื่อการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - เพื่อบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของส่วนราชการ - เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไตรมาส 1 ผ่านระดับ 3 ไตรมาส 2-4 ผ่านร้อยละ 90	4 ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA		ไตรมาส 1 ผ่านระดับ 5
6	<b>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b> 6.1 เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การดำเนินการทางวินัยลดลง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ		ไม่มีการทำผิดวินัย
7	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b> 7.1 ประชุม/อบรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 7.2 ทบทวนมาตรการ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ 7.3 เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น	เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น	150 คน 1 ระบบรับเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	ตค.63-30 กย.64 ตค.63-30 กย.64 ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับคณะกรรมการ HRD คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน กลุ่มงานบริหารฯ		จัดอบรมเมื่อวันที่ 18 มีค.64 จำนวน 2 รุ่น ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

--	--	--	--	--	--	--	--

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
8	<p><b>พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</b></p> <p>8.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน</p> <p>8.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>8.3 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เพื่อการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>3 ช่องทาง</p> <p>2 ช่องทาง</p> <p>3 ครั้ง</p>	<p>ต.ค.63-30 กย.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>เปิดผู้รับฟังความคิดเห็น จำนวน 8 จุด</p> <p>3 ช่องทาง (ผ่านเว็บไซต์/ หนังสือราชการ/ บอร์ดประชาสัมพันธ์ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เงินบริจาคโดยมี บุคคลภายนอก เป็นกรรมการ ร่วมด้วย</p>

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายวิชัย ยานวิมุตติ)





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โทร. 074-207069-71 ต่อ ๑๐๒

ที่ สข. ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ ..... วันที่ ๑9 มีนาคม ๒๕๖4

เรื่อง ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.chanahospital.go.th/> และบอร์ด ประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิชัย ยานวิมุตติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.chanahospital.go.th/> หรือสื่ออื่นๆ ของหน่วยงานได้

(นายวิชัย ยานวิมุตติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....




ลงชื่อ

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ

วันที่.....๑9 มีนาคม ๒๕๖4.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจะนะ จังหวัดสงขลา  
ตามประกาศโรงพยาบาลจะนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 256๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : .....๑9 มีนาคม ๒๕๖4..... หัวข้อ: ...ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....1...เป็นประกาศของโรงพยาบาลจะนะ...ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 .....2...แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน..... Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับรองการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายวิชัย ยานวิมุติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๑๙...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.256๔....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ วันที่...1๙...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.256๔....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวโคกฤษ์ ไพเราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๑๙...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.256๔....</p>	