

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

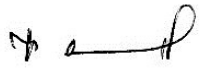
ประจำปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาลจนะ

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1	<p>การปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือว่าผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>1.1 มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p> <p>1.2 ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลสอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต</p> <p>1.3 ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม</p> <p>1.3.1 บริจาคเงินและสิ่งของเพื่อเยี่ยมคนชรา ณ บ้านพักคนชรา อ. สบโขย จ.สงขลา</p> <p>1.3.2 ขยายเสา ตาเนนงการรวมท ความชยพหุพ ตามแผนงานในโครงการกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของอำเภอ</p> <p>1.3.3 กิจกรรมทางศาสนา หรือเทศกาลต่างๆ เช่นรดน้ำดำหัวหัวหน้าผู้สูงอายุ, แห่เทียนพรรษา, รวมแห่งถิ่น</p> <p>1.3.4 โครงการที่ปันโตไปวัดร่วมกับภาคีเครือข่ายระดับอำเภอ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>6 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>เดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ไตรมาส 1 ครั้ง</p>	<p>ตค.63-กย.64</p> <p>เม.ย.-กย.64</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p> <p>1 วัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>4,000 บาท</p> <p>เงินบริจาค</p> <p>-</p> <p>เงินบริจาค</p> <p>-</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>ชมรมจิตอาสา</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>2 ครั้ง (Covid-19 ไม่ได้ประชุมอีก)</p> <p>3 ครั้ง มี จนท.ย้ายมาใหม่</p> <p>ดำเนินกิจกรรมเสปที่ 16 กพ.64</p> <p>ตามแผนงานของอำเภอ</p> <p>รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ 10 เมษายน 2564</p> <p>จัดกิจกรรมทำอาหารเลี้ยงผู้ป่วย (Covid-19) ในวันที่ 12 สค. 64</p>
2	<p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>2.1 ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>2.2 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>	<p>กย.64</p> <p>กค.63-สค.64</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p> <p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.</p>	<p>0 ครั้ง (เนื่องจากสถานการณ์ covid-19)</p> <p>0 ครั้ง (เนื่องจากสถานการณ์ covid-19)</p>
3	สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต						

3.1 พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันและ	1 ชมรม	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	1 ชมรม
3.2 สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์	หยุดยั้งการทุจริต				ชมรมจริยธรรม	ชมรมจิตอาสาทำความดี ไปด้วยดี บริษัท ทาน
ต่อต้านการทุจริต						

ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
4	สร้างคุณธรรมให้นักบริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)						
	4.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	1 ครั้ง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	1 ครั้ง
	4.2 ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างคุณธรรมในการป้องกันการทุจริต				ITA	1 ครั้ง
	4.3 สร้างคุณธรรมให้นักบริหารและเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ	เพื่อการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน					1 ครั้ง
5	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใสศุขยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย						
	5.1 พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- เพื่อการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - เพื่อบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ไตรมาส 1 ผ่าน ระดับ 3 ไตรมาส 2-4 ผ่านร้อยละ 90	4 ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
6	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม						
	6.1 เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การดำเนินการทางวินัยลดลง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ	ไม่มีการลงโทษทางวินัย
7	เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
	7.1 ประชุม/อบรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	150 คน	เมย.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับ คณะกรรมการ HRD	0 ครั้ง (เนื่องจากสถานการณ์ covid-19)
	7.2 ทบทวนมาตรการ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ	เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	1 ระบบปรับเรื่อง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	0 ครั้ง (เนื่องจากสถานการณ์ covid-19)

	เรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการ ร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ 7.3 เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น	ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้ ให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น	ร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียน การจัดซื้อจัดจ้าง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	รับเรื่องร้องเรียน กลุ่มงานบริหารฯ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ลำดับ	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
8	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต 8.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน 8.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ 8.3 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	3 ช่องทาง 2 ช่องทาง 3 ครั้ง	ตค.63-30 กย.64	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	ใช้ช่องทางเดิม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจนะ